

· 基金纵横 ·

专科医院国家自然科学基金管理特点与战略分析

——以复旦大学附属眼耳鼻喉科医院为例

顾文君 孙 夷 莫晓芬

(复旦大学附属眼耳鼻喉科医院, 上海 200031)

专科医院由于其特殊性,具有人才聚集、素材集中等优势,也有专而不博、不易深化等劣势,由于自身所具有的特点,在国家自然科学基金(以下简称科学基金)管理中也必须采取与之相适应的方式。本文以复旦大学附属眼耳鼻喉科医院(以下简称我院)为例,分析专科医院在科学基金管理中的特点,并探讨与之相适应的发展战略。

我院是一家三级甲等专科医院,设有眼、耳鼻喉、放疗、麻醉、急救、口腔、激光整形 7 个临床科室和放射、病理、药剂、检验、营养等 5 个医技科室,其中眼科和耳鼻喉科是国家教育部重点学科,近年来头颈外科又被评为上海市医学重点学科。我院还设有卫生部听觉医学重点实验室和近视眼重点实验室。我院共有职工 856 人,其中专职科研人员为 22 人,有兴趣从事科学研究的约占全院职工总数的 20%。目前,科研部门管理人员共 5 人,承担着全院的学科建设、科学基金申报及过程管理、科研成果报奖及转化、临床药研等各项工作。现将我院的科学基金管理介绍和分析如下。

1 我院科学基金管理特点

1.1 充分利用学科优势明显的特点,加强学科建设,细化管理,精益求精

专科医院一般是根据目前综合性医院临床科室的分类重点围绕某一科室的服务特点进行独立建制而形成的,主要针对服务于某一类人群或者防治某一类疾病而设立^[1],因此,对同类疾病能有相对其他综合性医院更深入的了解,且临床典型案例容易获得,丰富的临床资源为专科医院的科研发展打下了坚实的基础。

以五官科医院为例,我院通过有效利用现有资源,细化学科分类,实现分级管理。耳鼻喉科学下设

耳神经颅底外科、听觉言语疾病、咽喉和小儿耳鼻喉科、鼻科及中西医结合鼻病和头颈外科 5 个三级学科;眼科学下设眼视网膜玻璃体及眼底、视光学、青光眼、白内障、眼表疾病和眼眶及眼肿瘤 6 个三级学科。院科研科定期组织三级学科建设的评估工作。

1.2 充分利用人才聚集的特点,增加人才储备

专科医院特色突出,为医务工作者积累临床经验创造了有利的条件,能较快提升专科素质,培养科研素养,并形成一定的规模效应,带动全院人才队伍的发展。我院现有中国科学院院士 1 名,“973”首席科学家 1 名,国家杰出青年科学基金获得者 1 名,海外及港澳青年合作研究基金获得者 3 名,教育部长江特聘教授及长江讲座教授各 1 名,教育部新世纪优秀人才 3 名,上海市优秀学科带头人 7 名,上海市领军人才 1 名,上海市医学领军人才 3 名,上海市浦江学者 2 名,团队 2 个,上海市青年科技启明星 8 名。

为充实现有人才储备,我院还增设了院内基金。该基金旨在通过对新生科研力量给予启动资金,初步培养他们独立承担科研课题的能力,以期为他们申报高一级的纵向科学基金项目(特别是青年科学基金)打下扎实的基础。

1.3 充分利用各种契机,推动专科医院科技创新发展

(1) 近年,科学基金管理机制科学化,资助力度大幅增加。纵观历年科学基金申请指南的发展变化,有以下特点:(i) 申请领域细化。2010 年,国家自然科学基金委员会从生命科学部分出医学科学部,这是一项推进科学基金管理组织建设、优化医学资助结构的重大战略举措,将对完善我国自然科学基础研究的资助布局、发展中国特色科学基金制度、推动医学自主创新产生深远的积极影响^[2]。我院申

本文于 2012 年 4 月 20 日收到。

报科学基金项目领域集中在医学科学部医学科学二处眼科学和耳鼻咽喉头颈科学,而头颈部及颌面部肿瘤被划归至医学科学五处受理,使我院科学基金申报的科学处相对分散和进一步细化。(ii) 资助强度提高。从面上项目看,2006年生命科学部八处临床基础Ⅱ学科获资助项目329项,资助经费8264万元;2010年在医学科学二处获资助项目415项,资助经费13112万元,单项平均资助金额从25.12万元增至31.60万元。上述两大变化体现了国家对人民健康的殷切关怀以及对医学基础研究的高度重视,这对我院争取科学基金项目是一个难得的历史契机。

(2) 学校建设目标的导向指引。我院隶属于复旦大学,学校的建设目标为建设成为国际一流的综合性大学,为实现这一宏图伟业,学校加大了科研经费的投入。我院科研人员积极争取学校创造的各种机会,每年均有10多位青年科研人员通过学校资助的科研项目(例如:复旦大学青年基金,复旦大学上海医学院青年骨干基金等)获得了启动基金。

通过积极发挥专科医院的优势,有效管理,“十一五”期间以来,我院科研优势彰显,在科学基金管理方面也取得了较好的成绩。从2006—2010年,资助率从14.3%上升至26.5%,并获得了国家杰出青年科学基金1项,重点项目1项,海外及港澳学者合作研究基金项目3项,重大国际(地区)合作研究项目1项。

(3) 专科医院拥有得天独厚的优势,为其科研发展提供了有利的条件,却也面临着许多问题,阻碍了科学研究的稳步前进。例如,专与博的矛盾始终是医务工作者需要面对的问题;同类疾病集中涌入,医务人员承担着繁重的临床任务而无暇顾及科学研究;同行竞争日趋激烈,人才流失等。如以五官科医院为例:(i) 科研“专而不博”,内部竞争无法避免。深入与广博无法平衡导致科研发展领域单一,在申报科学基金项目时,内部竞争无法避免。本院申报领域主要集中在眼科和耳鼻喉科,每年同时申报,增加了内部竞争,降低了资助率。(ii) 临床任务繁重,科研精力投入不足。随着人们医疗保健意识的提高,我院作为全国唯一一家以眼科和耳鼻喉科为特色的三级甲等专科医院,临床工作日益繁重,特别是近几年,门诊量急剧上升,住院手术病人也数量猛增,临床医生大多兼职科研工作,临床工作投入时间的增加,必然影响科研工作的开展,且工作的疲惫使一些科研人员忽视临床中的科研素材和资源。

(iii) 同行竞争实力增强。在科研竞争方面,我院的主要竞争对手来源于三级甲等综合性医院,包括首都医科大学附属北京同仁医院、中国人民解放军总医院、北京协和医院、上海交通大学附属第一人民医院等。他们通过培养引进高素质临床、科研复合型人才,开展大量高水平的基础性临床研究,拥有高精尖的医疗装备等方式,积极发展特色学科,使我院在科学研究领域面临较大的挑战。(iv) 人才流失严重。当今社会的竞争,从某种意义上说是人才的竞争。在市场经济的大环境下,人才流动不可避免,竞争对手可通过招聘人才,迅速而有效地占领市场,像五官科医院这类的教学医院的专业人才是其争夺的主要目标。越来越多的医院利用高薪、高待遇的方式抢挖高素质人才。医院历时几十年精心培育的人才梯队将被打破,现有的仅靠行政惩罚性措施阻止人才流动的方法将不再起作用^[3]。

如何扬长避短,充分发挥专科医院优势,弥补科研方面的劣势,从而提高科学基金项目申报的竞争能力,提升我院科技创新的综合实力,是我院科管部门重点关注的问题,以下将依据我院实践经验,结合各专科医院共同特点,阐述相关发展战略,以期提供解决问题的新思路与新视角。

2 发展战略

2.1 高效利用现有优势,鼓励多渠道申报科研项目

在今后工作中,我院将以现有的学科建设和人才资源为基础,鼓励多渠道挖掘科研素材,发现科学问题,培养科研思维。从学校、市局、省部和国家各个层面争取更多的纵向基金。

2.2 加强交叉学科建设,促进申报领域多元化

基础研究是国家科技发展的原动力,学科的交融与渗透已经成为当今科学发展的重要趋势,促进交叉学科的健康成长是目前科学界普遍关心的问题之一^[4]。随着科学基金资助领域的细化,资助力度的增大,我院紧随科技发展的趋势,加强交叉学科的建设,促进申报领域多元化发展。该项措施已略显成效,以2010年为例,我院一名专家研究领域涉及光学与医学的交叉,科研管理部门建议他将数理科学部作为第一申报领域,经科管人员协助专家对申请书初步调整并请相关领域的专家进一步指导后,在多方努力下,该专家的项目获得了数理科学部的资助。除了分散申报领域,我院还根据专家的科研情况、年龄结构等方面,有层次的推出优秀科研人员,以减少同领域的竞争。

2.3 贯彻“以专带辅”理念,推动医院临床各科室全面发展

引入“以专带辅”的管理理念,促进各科室齐头并进。专科医院,一直有“大专科,小综合”的管理理念。体现在科学基金管理方面,申报科学基金的主力军大多为专科的医生,而辅助科室的科研人员申报积极性不高。为应对同行激烈竞争,我院也逐渐注重辅助科室的发展,以“以专带辅”为目标,通过专科科研的发展来带动辅助科室工作的开展,促进我院内部各学科间的交叉融合,并已取得了一定的成效。“十一五”期间以来,我院辅助科室共获国家自然科学基金项目9项,其中实验中心科研专职人员获得6项。

2.4 鼓励“走出去,促合作”的研究方式,积极拓展海外合作关系

走出国门,放眼世界,积极拓展合作伙伴关系。在现有科研优势的基础上,我院鼓励专家,走出国门,走向世界,积极建立国际合作伙伴关系。在耳鼻喉科领域,我院已与美国威斯康辛大学、艾莫利大学建立了良好的科研合作关系,并共同申报“海外及港澳学者合作研究基金”,“十一五”期间,共获3项资助。在眼科领域,我院专家与美国明尼苏达大学心理系有长期的合作基础,并于2010年申报了重大国际(地区)合作研究项目,获得批准资助。

2.5 积极营造宽松科研环境,注重人才的“内培外引”

(1) 营造宽松科研环境。我院制定了科研人员定期脱产制度,从时间上保障临床医生能全身心的投入科研工作,从而提高自身科研水平,该制度有效解决了临床任务繁重问题。

(2) 注重人才的“内培外引”。为应对人才流失的问题,在人才培养和管理方面要转变观念,将“不为我所有,但为我所用”的人才体系引入医院而增强医院对人才的吸引力。同时,内部培养和外部引进并重。在这方面,我院已采取措施,其成效在科学基金管理过程中已有体现。

在内部培养方面:以院内基金为例,在其管理过程中,院科研科积极总结问题,提出建议,在院领导的大力支持下,(i) 调整了资助对象,重点资助刚毕业留院或新招聘入我院的并具有博士学位的科研人员;(ii) 增加了中期评审环节;(iii) 资助范围从原来的眼科和耳鼻喉科扩展到麻醉科、检验科和护理部等其他辅助科室;(iv) 资助力度大幅度提升。综合看来,2009年,24项院级基金项目促成了9位专家申请科学基金,3位获得资助,与2004年14项院级基金项目、5位专家申请科学基金但无人获得资助的情况相比,有明显进步。将科学基金项目申报内容与同年院级基金研究内容相对比,两者基本相似或是在此基础上进一步的拓展与深入,体现了院级基金设立的初衷。

在外部引进方面:“十一五”期间,我院从美国内布拉斯加大学医学院、美国哥伦比亚大学、哈佛大学麻省眼耳医院、英国卡迪夫大学和上海市第一人民医院引进多位青年优秀医生。引进人才中申请科学基金项目人均2次,获科学基金资助率达到40%。

3 结语

本文以我院为例,分析专科医院管理特点,初步探讨了专科医院在科学基金管理和科研创新中的发展战略。各兄弟专科医院可尝试结合自身特点,因地制宜,扬长避短,审时度势,灵活运用,使专科医院在“科教兴国”的大环境下,脚步迈得更稳,走得更好。

参 考 文 献

- [1] 周劲松,殷继超. 专科医院的科研管理. 医院管理论坛, 2008,1(25):41-44.
- [2] 陈宜瑜. 加强组织建设,优化资助结构,提升我国医学自主创新能力. 中国科学基金, 2009,(6):321-322.
- [3] 吴岳军. 复旦大学附属眼耳鼻喉科医院发展战略研究. 复旦大学硕士学位论文. Y952368.
- [4] 李恩中,曹河圻,龙勉等. 推动交叉学科研究,促进生命与医学科学的发展. 中国科学基金, 2009,(6):369-372.

MANAGEMENT CHARACTERISTICS AND STRATEGIC ANALYSIS OF NSFC IN THE SPECIALTY HOSPITAL —As an Example of EYE & ENT Hospital of Fudan University

Gu Wenjun Sun Yi Mo Xiaofen
(EYE & ENT Hospital of Fudan University, Shanghai 200031)